



Agenzia Regionale Molise Lavoro

Ente Strumentale della Regione Molise

DETERMINAZIONE DIRETTORIALE N. 13 DEL 14-03-2024

OGGETTO: APPROVAZIONE AVVISO PUBBLICO RISERVATO AGLI ISCRITTI EX ART. 8 LEGGE 68/99 FINALIZZATO ALL'AVVIAMENTO A SELEZIONE, IN NUMERO PARI RISPETTO AI POSTI DA COPRIRE, PRESSO IL COMUNE DI TRIVENTO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E ORARIO A PART-TIME AL 83% ED DI N. 1 "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" EX CAT. B EX POSIZIONE ECONOMICA B1 CCNL FUNZIONI LOCALI

ALLEGATI: 3

COMUNE DI TORELLA DEL SANNIO
Protocollo Arrivo N. 1399/2024 del 19-03-2024
Allegato 1 - Class. 02 - Copia Documento

IL DIRETTORE

Premesso che:

la L. 68/99 prevede per i Datori di lavoro pubblici che le assunzioni siano effettuate in conformità alle disposizioni di cui al D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 il quale stabilisce, inoltre che, l'assunzione nelle Pubbliche Amministrazioni avviene con contratto individuale di lavoro mediante avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della legislazione vigente, per le qualifiche e profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo, facendo salvi gli eventuali ulteriori requisiti per specifiche professionalità (art. 35, comma 1, lett. b). Le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge n. 68/99, ivi inclusi gli appartenenti alle c.d. "categorie protette" (art. 18, co. 2, L. n.68/99), da parte delle Amministrazioni Pubbliche, Aziende ed Enti Pubblici, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento, ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere (art. 35, comma2).

Con la D . G . R . n. 717/2013 sono state approvate le Linee regionali di indirizzo operativo per l'applicazione anche della L. 68/99, con specifico riguardo alle modalità cui sono tenute le Pubbliche Amministrazioni per adempiere a gli obblighi assuntivi delle persone svantaggiate, disabili o appartenenti alle categorie protette, al fine di armonizzare e uniformare le procedure dei Centri per l'Impiego della regione. Tali linee di indirizzo regionali prevedono, tra l'altro, l'emanazione di uno specifico Avviso pubblico, conseguente alla richiesta della P.A. assumente, definendo così una graduatoria limitata ai soli lavoratori che espressamente aderiscono alla richiesta di lavoro indicata nell'avviso. Qualora la P.A. o l'ente richiedente abbia più sedi operative sul territorio regionale, ricadenti nell'ambito di competenza di più Centri per l'Impiego regionali, l'avviso avrà valenza regionale.

Vista la richiesta del comune di Trivento finalizzata a porre in essere, da parte del competente Centro per l'Impiego di Campobasso, le procedure previste dalle norme di riferimento per giungere alla formulazione di una graduatoria per gli avviamenti a selezione e successiva assunzione dell'avente titolo a copertura della quota d'obbligo.

Ritenuto pertanto dover emanare ed approvare con il presente atto l' Avviso Pubblico (alleg.A) ed, il relativo schema di domanda, (Alleg.B), quali parti integranti e sostanziali dell'atto stesso al fine di dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti negli elenchi di cui all'art 8 della legge 68/99 alla data di pubblicazione dell'avviso pubblico e la successiva formulazione da parte del competente Servizio del Centro per l' Impiego regionale, di Campobasso della graduatoria unica.

Rilevato che la citata Graduatoria unica, sarà formulata in conformità ai criteri di cui alla tabella "A" - Deliberazioni di Giunta n.717/2013, ed approvata e pubblica dal competente Centro per l'Impiego di Campobasso.

Evidenziato che la citata graduatoria unica ha validità per il solo 'avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. n. 68/99, art. 1, co. 1, e all'assunzione presso il comune di Trivento di n. 1 unità con disabilità, con la qualifica professionale di "Esecutore Amministrativo", ex Cat. B ex posizione economica B1, a tempo indeterminato ed orario part-time 83% (30 ore).

Evidenziato inoltre che il presente provvedimento non comporta, né può comportare oneri a carico del Bilancio Regionale.

Visti:

- la Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm.e ii "Norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.P.R. 18 giugno 1997, n. 246 "Regolamento recante modificazioni al capo IV del D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487, in materia di assunzioni obbligatorie presso gli enti pubblici" così come modificato dal d.P.R. 16 giugno 2023, n. 82;
- il D.P.R. 10 ottobre 2000, n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999, n.68, recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche" in particolare, l'art. 35 "Reclutamento del

personale” comma 1, lett. b e comma 2;

-il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;

-il D. Lgs 14 settembre 2015 n. 151 “Disposizioni di razionalizzazione e semplificazione delle procedure e degli adempimenti a carico di cittadini e imprese e altre disposizioni in materia di rapporto di lavoro e pari opportunità, in attuazione della legge 10 dicembre 2014, n. 183” che ha apportato modifiche alla legge n. 68 del 12 marzo 1999;

-la Circolare del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 34 del 23 / 12 / 2015 ad oggetto: DLgs. n. 150/2015 recante “Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183” – prime indicazioni;

-la nota del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 39/0003374 del 04/03/2014 recante “Richiesta di chiarimenti e indicazioni operative sulla normativa in materia di stato di disoccupazione – DLgs 150/2015. Nota prot. 2866 del 26/02/2016”;

-la delibera di Giunta Regionale n. 183 del 23 maggio 2017 avente ad oggetto “linee di indirizzo per l'applicazione delle norme in materia di disoccupazione di cui al decreto legislativo 14 settembre 2015 n. 150 - Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”; e ss.mm.ii. – Patto di servizio personalizzato”.

-la delibera di Giunta Regionale del 30 dicembre 2013 n. 717 avente ad oggetto:Decreto Legislativo n. 181, e successive modifiche ed integrazioni – D.P.R. n. 442/00 – D.G.R. n. 1003/2007 “disposizioni contenenti indirizzi operativi, criteri e modalità in materia di incontro domanda ed offerta di lavoro ed avviamento a selezione presso le pubbliche amministrazioni” –Approvazione Testo aggiornato alle modifiche di cui alla legge 92/2012 e al D.L. n. 76 del 28.6.2013 e alla legge di conversione del 9.8.2013, n.99.

-la circolare ANPAL n. 1/2019 recante “regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del d.l.n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla l. n.26/2019)

-la circolare n. 1/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri recante “Chiarimenti e linee guida in materia di collocamento obbligatorio delle categorie protette. Articoli 35 e 39 e seguenti del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 – Legge 12 marzo 1999, n. 68 – Legge 23 novembre 1998, n. 407 – Legge 11 marzo 2011, n. 25”.

-La direttiva 24 giugno 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica;

- La D.G.R. n. 263 del 29/07/2020;

-il D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196 “Codice in materia di protezione dei dati personali” e s.m.i.;

-il Regolamento (UE) 2016/679 - REGOLAMENTO DEL PARLAMENTO EUROPEO relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati);

-la Deliberazione n. 243 del 15/05/2014 del Garante per la protezione dei dati personali “Linee guida in materia di trattamento di dati personali, contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuato per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati”;

Richiamati:

gli artt 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46 CE) relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;

il D. Lgs 10/08/2018 n. 101 che adegua il Codice in materia di protezione dei dati personali (D. Lgs 30/06/2003 n. 196) alle disposizioni del Regolamento UE 2016/679;

Visto il provvedimento n. 489 del 24/09/2015 con cui il Garante per la Protezione dei dati personali ha disposto, ai sensi dell'art 154 comma 1, lett. D), del D. Lgs n. 196/2003 il divieto di diffondere in internet i dati personali idonei a rilevare lo stato di salute degli interessati, prescrivendo, ai sensi dell'art 154 comma 1 lettera c) del D. Lgs n. 196/2003, di conformare la pubblicazione di atti e documenti in internet alle disposizioni contenute nel Codice in materia di protezione dei dati personali e alle linee guida, fornite dal Garante con provvedimento n. 243 del 15/05/2014 in materia di trattamento di dati personali contenuti anche in atti e documenti amministrativi, effettuando per finalità di pubblicità e trasparenza sul web da soggetti pubblici e da altri enti obbligati, rispettando in particolare il divieto di diffusione dei dati idonei a rivelare lo stato di salute degli

interessati (art. 22 comma 8 D. Lgs n. 196/2003 – abrogato e sostituito dall’art. 9 paragrafi 2 e 4 del Regolamento UE 2016/679 e, in attuazione di quanto previsto dallo stesso dall’art. 2-septies comma 8 del D. Lgs n. 196/2003, come adeguato dal D. Lgs 101/2018);

Dato atto che

Il Responsabile della Protezione dei dati ha sede in via Nazario Sauro n. 1 CB.

Non sussistono, né in capo agli istruttori, né in capo al Responsabile del Procedimento, né in capo al Dirigente cause di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art 6-bis della legge 241/90 e ss.mm.ii e art 1 comma 9 lett.

E) della legge 190/2012. Né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all’art. 35-bis del D. Lgs n. 162/2001 e che risultano rispettate le disposizioni in materia di Anticorruzione;

Tutto ciò premesso

Verificato, ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs n. 196/2003, come modificato dal D. Lgs n. 101/2018, la garanzia di riservatezza, la pubblicazione dell’atto all’albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché del D. Lgs n. 196/2003 come modificato dal D. Lgs n. 101/2018 ed ai sensi de vigente Regolamento della Regione Molise per il trattamento dei dati sensibili e giudiziari. Ai fini della pubblicità legale, l’atto destinato alla pubblicazione è redatto in modo da evitare la diffusione di dati personali identificativi non necessari e qualora tali dati fossero indispensabili per l’adozione dell’atto, essi sono trasferiti in documenti separati, esplicitamente richiamati.

DETERMINA

Le premesse costituiscono parte integrante della presente determinazione:

Di approvare e pubblicare:

1 l’avviso Pubblico (Allegato A) e lo schema di domanda (allegato B) al fine di dare avvio alle procedure per la raccolta delle candidature riservate agli iscritti negli elenchi di cui all’art 8 della legge 68/99 alla data di pubblicazione dell’avviso pubblico e la successiva formulazione da parte del competente Centro per l’ Impiego regionale, di Campobasso della graduatoria unica;

2 di stabilire che la citata Graduatoria unica, formulate in conformità ai criteri di cui alla tabella “A” - Deliberazioni di Giunta n.717/2013, sarà approvata e pubblicata dal competente Servizio Disabili del Centro per l’Impiego di Campobasso per l’avviamento di che trattasi;

3 di statuire che la citata graduatoria unica ha validità per il solo avviamento a selezione riservato alle persone iscritte al collocamento obbligatorio, L. n. 68/99, art. 1, co. 1, e all’assunzione presso il comune di Trivento di n.1 unità, con la qualifica professionale di “Esecutore Amministrativo”, ex Cat. B ex posizione economica B1, CCNL Funzioni locali con rapporto a tempo indeterminato ed orario part-time 83 % (30 ore sett.).

4 di dare mandato al competente CPI di Campobasso affinché proceda, ai sensi dell’art. 53 comma 1 della DGR 717/2013 all’invio dell’avviso e dello schema di domanda, a tutti i comuni rientranti nell’ambito territoriale di competenza;

5 di disporre la pubblicazione dell’avviso pubblico e dello schema di domanda all’albo pretorio on line della Agenzia Molise Lavoro.

IL DIRETTORE
DOTT. ALESSANDRO ALTOPIEDI

Documento informatico sottoscritto con firma digitale ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e ss.mm.ii.