



Comune di Torella del Sannio

Provincia di Campobasso

Deliberazione Giunta Comunale

N. 94 DEL 04-12-2023

OGGETTO: ADEGUAMENTO DELLA "WHISTLEBLOWING POLICY" - DISCIPLINA ORGANIZZATIVA E PROCEDURALE DELLE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE AL D. LGS. 10 MARZO 2023 N. 24

Nell'anno **duemilaventitre**, il giorno **quattro** del mese di **Dicembre**, convocata per le ore **18:32 in modalità mista**, regolarmente convocati, all'appello nominale risultano i Signori:

Componenti	Referenza	Presente	Assente
MEFFE GIANNI	SINDACO	X	
DI PLACIDO NICOLETTA	VICE SINDACO		X
COLLI VALENTINA	ASSESSORE ESTERNO	X	
		2	1

Presiede la seduta , nella residenza comunale, in apposita sala, il SINDACO DOTT. GIANNI MEFFE; partecipa in videoconferenza l'Assessore Valentina Colli.

Assiste alla seduta nella residenza comunale, in apposita sala, il SEGRETARIO DOTT.SSA GIUSEPPA MARCHESIELLO il quale provvede alla redazione del presente verbale.

Il SINDACO DOTT. GIANNI MEFFE, assunta la Presidenza e constatata la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e pone in discussione l'argomento inserito all'ordine del giorno.

LA GIUNTA COMUNALE

Premesso che:

- la disciplina del Whistleblowing risponde all'esigenza di fornire particolare tutela a coloro che, nell'ambito del proprio contesto lavorativo, vengano a conoscenza di comportamenti, atti od omissioni illeciti e decidano di segnalarli o denunciarli alle autorità competenti;
- l'istituto è stato introdotto in Italia dalla Legge 6 novembre 2012, n. 190, recante *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*, che ha inserito l'articolo 54 bis all'interno del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- la disciplina è stata successivamente integrata dal decreto-legge 24 giugno 2014 n. 90 – convertito nella legge 11 agosto 2014, n. 114 che ha modificato l'art. 54 bis inserendo anche l'Autorità Nazionale Anticorruzione (Anac) tra i soggetti destinatari delle segnalazioni e dalla legge 30 novembre 2017 n. 179 (*“Disposizioni per la tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza nell'ambito di un rapporto di lavoro pubblico o privato”*), che ha introdotto una regolamentazione più organica della materia;
- l'Anac, con delibera n. 469 del 09 giugno 2021 (*“Linee guida in materia di tutela degli autori di segnalazioni di reati o irregolarità di cui siano venuti a conoscenza in ragione di un rapporto di lavoro, ai sensi dell'art. 54 bis, del d.lgs. 165/2001 (c.d. whistleblowing)”*), ha fornito indicazioni sui necessari accorgimenti da adottare per dare attuazione alla normativa di cui alla legge n. 179/2017, declinando i principi di carattere generale che riguardano le modalità di gestione della segnalazione preferibilmente in via informatizzata, nonché chiarendo il ruolo svolto dal RPCT, con ciò superando le precedenti Linee guida adottate con la citata determinazione n. 6/2015;

Preso atto che il Comune di Torella del Sannio nei precedenti PTPCT ha approvato la disciplina organizzativa e procedurale di gestione delle segnalazioni, al fine di renderla conforme alle prescrizioni normative vigenti;

Rilevato che:

- la disciplina a livello nazionale è stata interamente riformata a opera del decreto legislativo 10 marzo 2023, n. 24 che, recependo la Direttiva (UE) 2019/1937 del Parlamento europeo e del Consiglio del 23 ottobre 2019, ha abrogato gli artt. 54-bis, D. Lgs. 165/2001 e 3 della Legge 179/2017 e raccolto in un unico testo normativo l'intera disciplina dei canali di segnalazione e delle tutele riconosciute ai segnalanti sia del settore pubblico, sia di quello privato;
- le disposizioni previste nel D. Lgs. n. 24/2023 hanno effetto, per gli Enti pubblici, a partire dal 15 luglio 2023;
- in attuazione del D. Lgs. n. 24/2023 l'Autorità Nazionale Anticorruzione, sentito il Garante per la protezione dei dati personali, ha adottato con Delibera n. 311 del 12 luglio 2023 apposite *“Linee guida in materia di protezione delle persone che segnalano violazioni del diritto dell'Unione e protezione*

delle persone che segnalano violazioni delle disposizioni normative nazionali. Procedure per la presentazione e gestione delle segnalazioni esterne”, come previsto dall’art. 10 del D. Lgs. n. 24/2023;

Precisato che a seguito dell’approvazione della procedura di che trattasi, si provvederà agli adeguamenti necessari del Codice di Comportamento così come previsto dall’ANAC nella Determinazione n. 6/201 nonché nelle Linee Guida Anac di cui alla Delibera n. 311 del 12 luglio 2023, secondo cui al fine di rafforzare le misure a tutela della riservatezza dell’identità del segnalante, è opportuno che le amministrazioni ed enti del settore pubblico *“introducano nei codici di comportamento, adottati ai sensi dell’art. 54, comma 5, del d.lgs. n. 165/2001, forme di responsabilità disciplinare in capo ai soggetti competenti a gestire le segnalazioni in caso di violazione dell’obbligo di riservatezza dell’identità del segnalante e degli altri soggetti la cui identità va tutelata”*;

Considerato che i soggetti del settore pubblico e del settore privato, sentite le rappresentanze o le organizzazioni sindacali, per acquisire eventuali osservazioni, definiscono in un apposito atto organizzativo le procedure per il ricevimento delle segnalazioni e per la loro gestione, al fine di attivare al proprio interno appositi canali di segnalazione. Nell’atto organizzativo, adottato dall’organo di indirizzo, è opportuno che almeno vengano definiti:

- il ruolo e i compiti dei soggetti che gestiscono le segnalazioni;
- le modalità e i termini di conservazione dei dati, appropriati e proporzionati in relazione alla procedura di whistleblowing e alle disposizioni di legge.

Ritenuto di adottare una nuova disciplina organizzativa e procedurale interna gestione delle segnalazioni, in sostituzione di quella precedentemente al fine di recepire le nuove indicazioni fornite dal D. Lgs. n. 24/2023 e dall’Anac;

Ritenuto, altresì, di individuare il soggetto titolare della gestione delle segnalazioni nella persona del Segretario comunale quale Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza, dott.ssa Giuseppa Marchesiello;

Preso atto che la *Whistleblowing policy* dell’ente, allegata alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale, precisa le modalità e i termini di conservazione dei dati, appropriati e proporzionati in relazione alla procedura di whistleblowing e alle disposizioni di legge, in quanto corredata dalla DPIA – *“Data Protection Impact Assessment”* di cui all’articolo 35 del Regolamento

UE/2016/679 (RGPD), sottoscritta dal Titolare del trattamento e validata dal DPO dell'ente, che si allega alla presente quale parte integrante e sostanziale;

Dato atto che:

- in data 08.11.2023 con nota registrata al prot. n. 5825 il Rappresentante Legale dell'ente ha sottoscritto l'accordo in merito al trattamento dei dati personali nominando quale Responsabile del trattamento Whistleblowing PA;
- con nota prot. n. 6218 del 29.11.2023 è stata trasmessa alle Organizzazioni Sindacali, come previsto dall'art. 4 comma 1 del D. Lgs. 24/2023, l'informativa avente ad oggetto il documento di sintesi delle principali novità afferenti alla procedura operativa interna adottata in materia di Whistleblowing, unitamente all'Informativa sulla privacy e alla DPIA, allegate alla presente deliberazione, quali parti integranti e sostanziali;

Visti:

- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 165/200 e s.m.i.;
- la Legge 6 novembre 2012, n. 190 e s.m.i.;
- la Legge 30 novembre 2017, n. 179;
- il D. Lgs. 10 marzo 2023, n. 24;
- la Delibera Anac n. 311 del 12 luglio 2023;
- lo Statuto del Comune di Torella del Sannio;
- il vigente CCNL relativo al personale del comparto Funzioni Locali 2019/2021 sottoscritto il 16.11.2022;
- il Regolamento di contabilità del Comune di Torella del Sannio, approvato con Deliberazione di Consiglio Comunale n. 30 del 20.12.2016;
- il Regolamento sull'Ordinamento generale dei Servizi e degli Uffici del Comune di Torella del Sannio, approvato con delibera di Consiglio comunale n. 21 del 06.07.2007 e ss.mm. ii;
- il Piao 2023/2025 del Comune di Torella del Sannio, adottato con deliberazione di Giunta comunale n. 58 dell'11.10.2023;

Richiamata, in particolare, la Misura di prevenzione e contrasto alla corruzione "*TUTELA DEL DIPENDENTE PUBBLICO CHE SEGNALE ILLECITI – WHISTLEBLOWER: codice M9*" della

Sottosezione “*Rischi corruttivi e trasparenza*” della Sezione “*Valore pubblico, Performance e Anticorruzione*” del PIAO 2023/2025 del Comune di Torella del Sannio con cui si è stabilito di aggiornare la disciplina del *Whistleblowing* mediante l’adesione alla piattaforma *WhistleblowingPA*;

Acquisito il solo parere di regolarità tecnica espresso dal Segretario comunale, non comportando l’adozione del presente atto impegni di spesa e riflessi contabili diretti o indiretti;

Acquisita la DPIA come validata e trasmessa dal DPO dell’ente in persona dell’Avv. Giuseppe Terriaca, giusta nota prot n. 6128 del 27.11.2023;

Con votazione unanime legalmente espressa per alzata di mano,

D E L I B E R A

1. Di approvare, per le motivazioni esposte in premessa, il documento “Whistleblowing policy: DISCIPLINA ORGANIZZATIVA E PROCEDURALE DELLE SEGNALAZIONI DI CONDOTTE ILLECITE - WHISTLEBLOWING - ADEGUAMENTO AL D. LGS. N. 24/2023”, unitamente agli allegati alla presente deliberazione di cui formano parti integranti,

2. Di stabilire che la nuova procedura per gli effetti sostituirà, a partire dal giorno 04.12.2023 la disciplina adottata con precedente provvedimento;

3. Di demandare al Responsabile della prevenzione della corruzione e della trasparenza del Comune di Torella del Sannio, incaricato del trattamento, il compito di gestire le segnalazioni nonché il compimento degli atti consequenziali all’adozione del presente provvedimento, quali:

- la più ampia diffusione della presente deliberazione al personale dell’ente;
- la pubblicazione della disciplina procedurale e organizzativa nelle apposite sottosezioni della sezione “Amministrazione Trasparente” del sito web istituzionale del Comune di Torella del Sannio;

4. Di prendere atto che la presente deliberazione non comporta impegni di spesa e non ha riflessi contabili diretti;

5. Di prendere atto che si procederà all'introduzione nel codice di comportamento dei dipendenti del Comune di Torella del Sannio, adottato, ai sensi dell'art. 54, co. 5, del d.lgs. n. 165/2001, con deliberazione del Sindaco n. 29 del 22.05.2015 a forme di responsabilità disciplinare in capo ai soggetti competenti a gestire le segnalazioni in caso di violazione dell'obbligo di riservatezza dell'identità del segnalante e degli altri soggetti la cui identità va tutelata;

6. Di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000, stante l'urgenza di attuare quanto deliberato.

Letto, confermato e sottoscritto.

IL SINDACO

DOTT. GIANNI MEFFE

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA GIUSEPPA MARCHESIELLO

CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'

Deliberazione dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi dell' art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.

Deliberazione esecutiva ad ogni effetto di legge decorso il decimo giorno di pubblicazione, ai sensi dell'art. 134, comma 3, del D.Lgs n. 267/2000 e.ss.mm.ii.

IL SEGRETARIO

DOTT.SSA GIUSEPPA MARCHESIELLO

Documento firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82 del 2005